



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนตรีมิตรวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนตรีนิมิตรวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงเรียนตรีมิตรวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ ๒ พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรฐาน	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ แหล่งเงิน	วัน เดือน ปี	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์ที่ ต้องการ	ผลการดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการ บริหารและการ จัดการ	ฝึกอบรม/พัฒนา บุคลากร	๘,๐๕๕ บาท เงินอุดหนุนรายหัว	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	ครูและบุคลากร โรงเรียนตรีมิตร วิทยา	เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรโรงเรียน ตรีมิตรวิทยาทุกคน ได้รับ การพัฒนา เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากรโรงเรียน ตรีมิตรวิทยามีความรู้ความ เข้าใจในวิชาที่ตนสอน งานที่ รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้ครูและ บุคลากรได้รับความรู้ จากการฝึกอบรมตาม ความถนัดและวิชาที่ รับผิดชอบ ๒. เพื่อให้ครูและ บุคลากรได้นำเอา ความรู้ที่ได้รับมาขยาย ผลต่อและใช้ประโยชน์ กับบุคลากรและ นักเรียน ๓. เพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ใน การทำงาน	บรรลุตามเป้าหมาย - ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพึง พอใจร้อยละ ๑๐๐ - งบประมาณที่ใช้ไป ๑๑,๔๗๕ บาท - ครูและบุคลากรได้รับ ความรู้จากการอบรมมา ใช้ประโยชน์และนำผล จากการอบรมมาขยาย ต่อให้กับบุคลากรและ นักเรียนในโรงเรียน

ปัญหา / อุปสรรค

- ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา ควรมีการรายงานผลการเข้าร่วมการอบรม เพื่อรวบรวมข้อมูลและหลักฐานในการอบรมให้เป็นระบบ
- งบประมาณในการเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน มีอยู่อย่างจำกัด

ข้อเสนอแนะ

- การวางแผนการใช้งบประมาณในการเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ตามความสำคัญและจำเป็น
- การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา ในรูปแบบออนไลน์ ช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายได้

ยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการศึกษา

มาตรฐาน	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ แหล่งเงิน	วัน เดือน ปี	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์ที่ ต้องการ	ผลการดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการ บริหารและการ จัดการ	พัฒนางาน บริหารบุคคล	๓,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนรายหัว	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	ครูและบุคลากร โรงเรียนตรีมิตร วิทยา	เชิงปริมาณ กลุ่มงานบริหารงานบุคคลมี วัสดุอุปกรณ์ตามความจำเป็น เหมาะสม และเพียงพอใน การทำงาน เชิงคุณภาพ กระบวนการบริหารและการ จัดการงานบุคคลมีความ คล่องตัวในการดำเนินงาน ทัน เหตุการณ์ ทันทเวลา และมี คุณภาพ	๑. เพื่อการบริหาร จัดการภายในงาน บริหารงานบุคคล ๒. เพื่อให้มีวัสดุ อุปกรณ์สำหรับใช้ ปฏิบัติงานบุคคลอย่าง เหมาะสมและเพียงพอ	บรรลุตามเป้าหมาย - ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพึง พอใจร้อยละ ๙๑.๖๗ - งบประมาณที่ใช้ไป ๗,๘๒๑ บาท - งานบริหารบุคคลมีการ จัดการงานภายในได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - ครูและบุคลากรมีวัสดุ อุปกรณ์สำหรับใช้ ปฏิบัติงานบุคคลอย่าง เหมาะสมและเพียงพอ

ปัญหา / อุปสรรค

- การวางแผนในการเลือกซื้อวัสดุอุปกรณ์ ยังไม่ครอบคลุม ควรมีการวางแผนให้ตรงกับลักษณะงานมากกว่านี้
- งบประมาณไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- การวางแผนงาน ควรศึกษาวิเคราะห์ลำดับความสำคัญและความจำเป็นของงาน เป็นอันดับแรก

ยุทธศาสตร์โรงเรียนที่ ๑. พัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

กลยุทธ์ที่ ๑ มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ

มาตรฐาน	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ/ แหล่งเงิน	วัน เดือน ปี	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายผลลัพธ์ที่ ต้องการ	ผลการดำเนินการ
มาตรฐานที่ ๑ พัฒนาคุณภาพ ของผู้เรียน	โครงการจ้าง วิทยากรด้าน นาฏศิลป์	๙๙,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนรายหัว	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	นักเรียนโรงเรียน ตรีนิมิตรวิทยา	เชิงปริมาณ ๑. นักเรียนทุกคน ได้รับการ เรียนรู้จากวิทยากร ในรายวิชา ศิลปะพื้นฐาน และรายวิชา เพิ่มเติม (นาฏศิลป์) จาก วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ ๒. นักเรียนทุกคน มีผลสัมฤทธิ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลใน รายวิชาศิลปะพื้นฐาน และ รายวิชาเพิ่มเติม (นาฏศิลป์) เชิงคุณภาพ ๑. นักเรียนมีความรู้และ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็น ตาม หลักสูตร มาตรฐานและ ตัวชี้วัด	- เพื่อให้นักเรียนได้ ความรู้ต่าง ๆ ตรงตาม เนื้อหาหลักสูตร มาตรฐานและตัวชี้วัด	บรรลุตามเป้าหมาย - ดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนด - ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องพึง พอใจร้อยละ ๙๖.๗๓ - งบประมาณที่ใช้ไป ๗๖,๕๐๐ บาท - นักเรียนได้ความรู้ ต่าง ๆ ตรงตามเนื้อหา หลักสูตร มาตรฐานและ ตัวชี้วัด

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา / ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้มีโครงการนี้ต่อไป เพื่อส่งเสริมศักยภาพนักเรียนให้มีความรู้ ความสามารถทางด้านนาฏศิลป์ และศิลปะการแสดงต่าง ๆ ซึ่งอันจะพัฒนาบริบทของ
โรงเรียนให้มีจุดเด่นของโรงเรียน



โรงเรียนนimitวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ